

新华仕邦人力资源 指数报告 (2015-Q1)

2015 年 4 月

目 录

一、概述	1
二、新华仕邦人力资源总指数	2
(一) 劳动报酬总指数	2
(二) 用工聘用量总指数	3
三、新华仕邦人力资源区域指数	4
(一) 普通劳动者报酬年度同比增幅城市排名	4
(二) 普通劳动者聘用量年度同比增幅城市排名	5
(三) 交通运输、仓储及邮政业普通劳动者薪酬增幅城市排名	6
(四) 金融、保险业普通劳动者薪酬增幅城市排名	7
(五) 零售服务业普通劳动者薪酬增速城市排名	8
四、新华仕邦人力资源行业指数	9
(一) 行业劳动报酬指数	9
(二) 行业用工聘用量指数	12
五、珠三角人力资源指数专题研究	14
(一) 珠三角制造业劳动报酬指数	14
(二) 珠三角制造业用工聘用量指数	14
(三) 广州制造业劳动报酬和用工聘用量指数	15
六、新华仕邦人力资源指数分析	16
(一) 新华仕邦人力资源区域指数分析	16
(二) 新华仕邦人力资源行业指数分析	17
1、交通运输、仓储及邮政业	17
2、金融、保险业	18
3、零售服务业	20
七、新华仕邦人力资源指数编制说明	21
(一) 功能定位	21
(二) 编制原则	22
(三) 指数体系规划	22
(四) 数据来源说明	22
(五) 编制方法说明	23

一、概述

新华仕邦人力资源指数旨在客观公正地反映我国劳动者薪酬水平和用工聘用量变化情况，为政府决策提供参考的同时，为用人单位和劳动者双向选择、择优聘用等提供引导，促进我国人力资源优化配置。

新华仕邦人力资源指数体系包括劳动报酬总指数，用工聘用量总指数，区域人力资源指数，行业人力资源指数。报告通过交叉列联方法进行了总指数年龄比较、区域指数行业比较、行业指数时间比较。同时，指数报告还对影响新华仕邦人力资源指数的主要因素，如 GDP、第三产业增加值以及 CPI 等因素做了相关性分析。

新华仕邦人力资源指数以 2010 年 1 月为基期，以 1000 为基点。本期报告计算至 2014 年 12 月，年度指数由月度指数算术平均得到。2014 年，新华仕邦人力资源劳动报酬定基比指数为 1539.85，同比上升 5.08%；新华仕邦人力资源用工聘用量定基比指数为 1904.79，同比下降 7.78%。

分城市看，2014 年，普通劳动者薪酬水平同比增幅排名前五的城市分别为：郑州、北京、成都、天津和杭州；普通劳动者聘用量同比增幅排名前五的城市分别为：深圳、沈阳、成都、昆明和天津。

从新华仕邦人力资源指数与相关影响因素的相关性看，新华仕邦区域劳动报酬指数与区域 GDP、区域第三产业增加值均有较强的正向线性相关性，各城市的普通劳动者的劳动报酬随经济发展都呈现

出不断增加的良好态势。同时，各城市的普通劳动者的劳动报酬随CPI不断增加。

二、新华仕邦人力资源总指数

（一）劳动报酬总指数

2014年，新华仕邦人力资源劳动报酬定基比指数为1539.85，比上年增加69.32，同比上升5.08%。

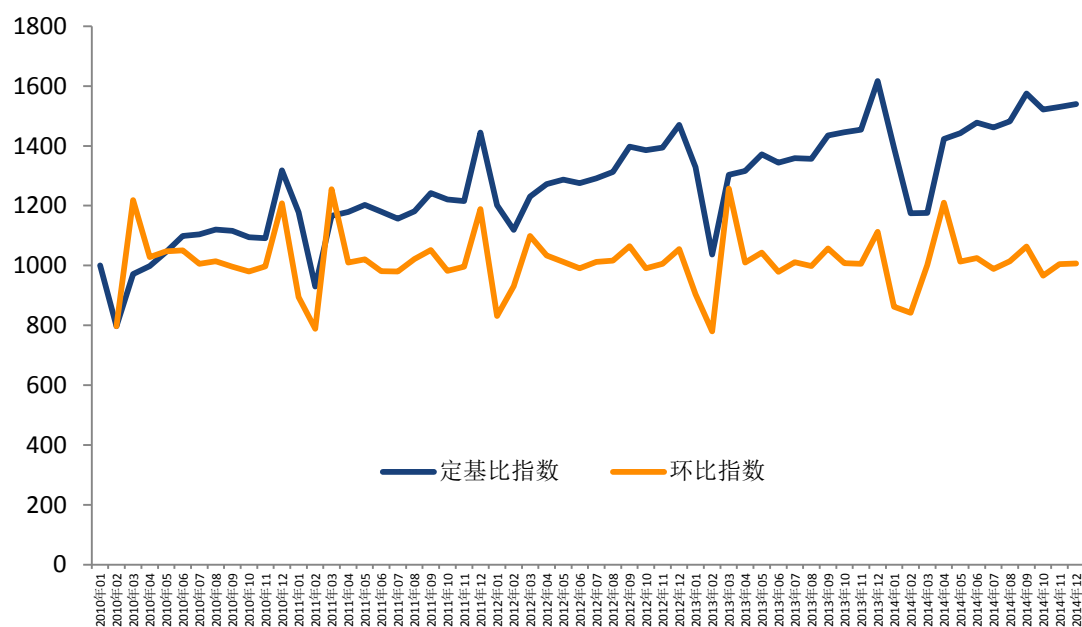


图1 新华仕邦人力资源劳动报酬定基比和环比指数

按年龄区间24周岁以下、25-34周岁、35-44周岁和45周岁以上，将普通一线劳动力划分四个集合。

截至2014年12月底，45周岁以上普通劳动者薪酬水平增幅最大，较基期增长71.88%。24周岁以下、25-34周岁和35-44周岁劳动报酬增幅水平排序依次递减，相对基期分别增长63.16%、48.82%和35.62%。

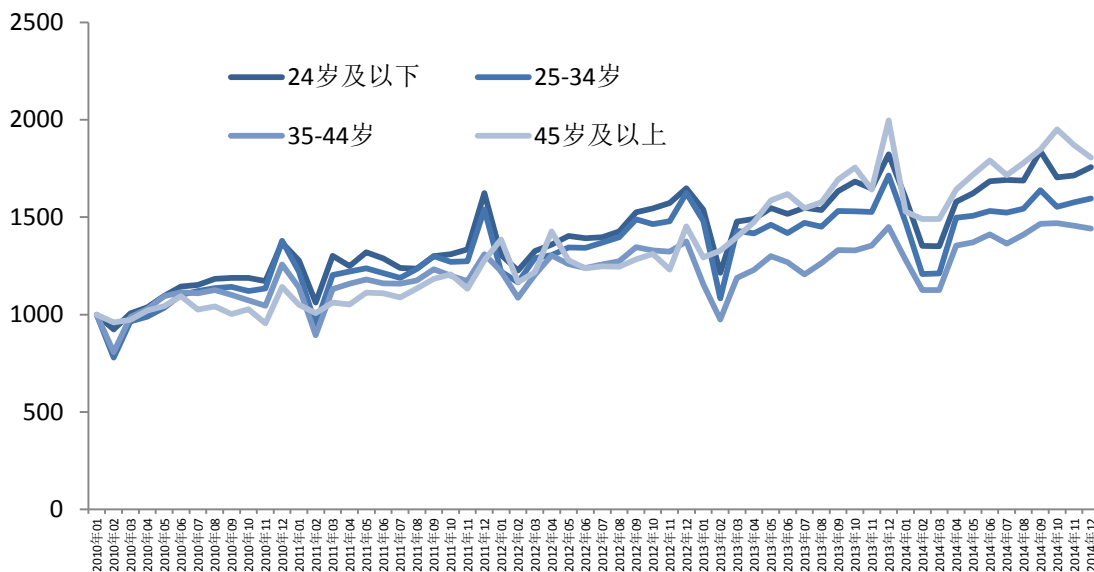


图 2 各年龄区间新华仕邦人力资源劳动报酬定基比指数

(二) 用工聘用量总指数

2014年,新华仕邦人力资源用工聘用量定基比指数为1904.79,比上年减少160.78,同比下降7.78%。

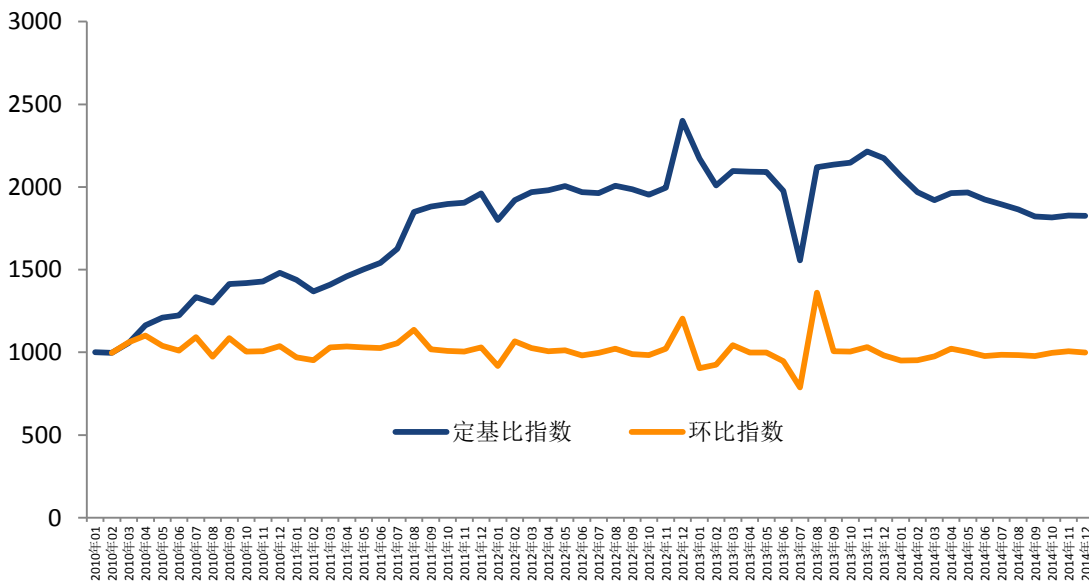


图 3 新华仕邦人力资源用工聘用量定基比和环比指数

按年龄区间 24 周岁以下、25-34 周岁、35-44 周岁和 45 周岁以上,将普通一线劳动力划分四个集合。

截至2014年12月底，24周岁以下的普通劳动者的用工量增幅最大，增长了534.02%，45周岁以上、35-44周岁和25-34周岁的用工聘用量增速依次减少。

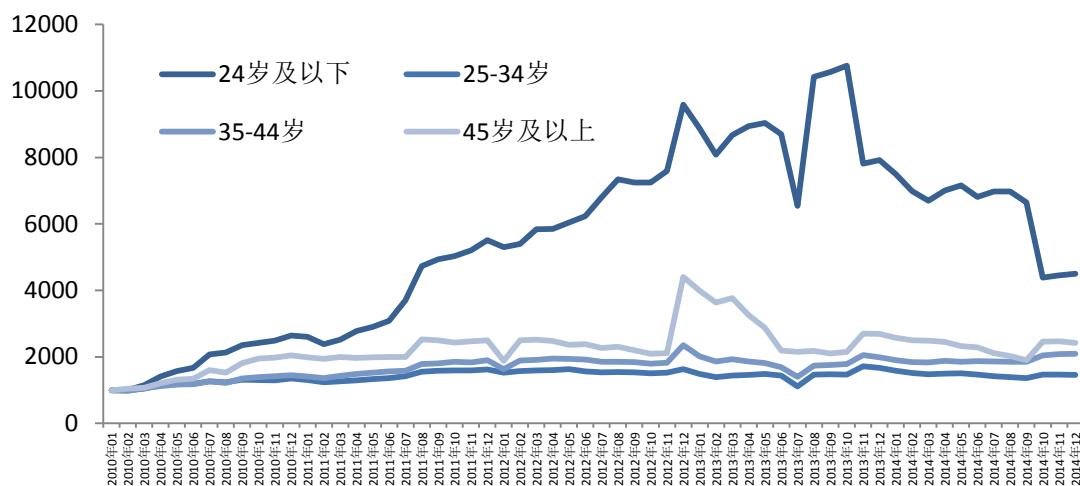


图4 各年龄区间新华仕邦人力资源用工聘用量定基比指数

三、新华仕邦人力资源区域指数

新华仕邦人力资源区域指数包括劳动报酬区域指数和用工聘用量区域指数。区域代表性城市有：北京、上海、天津、重庆、广州、深圳、杭州、南京、无锡、昆明、成都、郑州、长沙、武汉、沈阳等。

（一）普通劳动者报酬年度同比增幅城市排名

2014年，普通劳动者薪酬水平同比增幅排名前五的城市分别为：郑州、北京、成都、天津和杭州，其中，郑州普通劳动者薪酬同比增幅最大为17.22%，广州、昆明、深圳等3城市同比出现下滑。

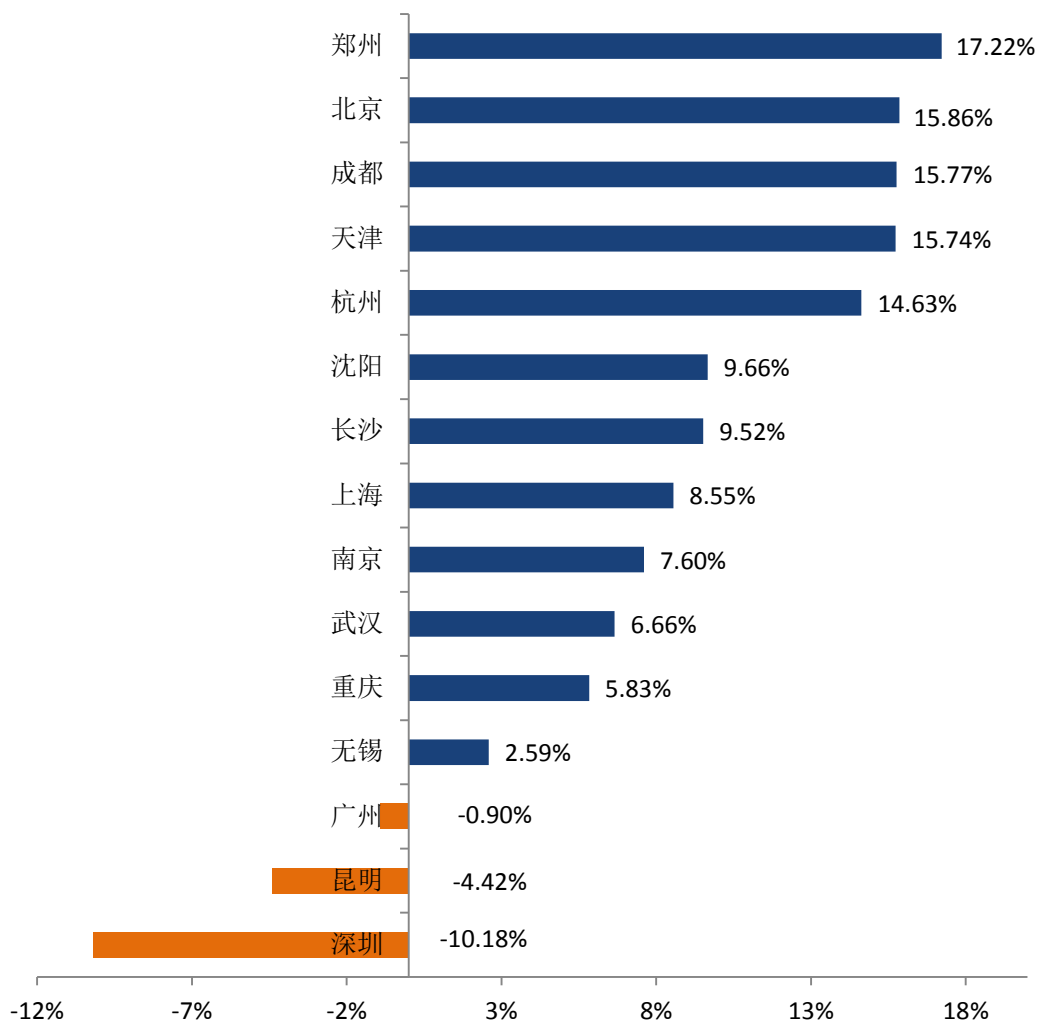


图5 2014年度普通劳动者报酬同比增幅城市排名

（二）普通劳动者聘用量年度同比增幅城市排名

2014年，普通劳动者聘用量同比增幅排名前五的城市分别为：深圳、沈阳、成都、昆明和天津，其中，仅深圳和沈阳同比出现增长，分别为88.08%和23.09%。

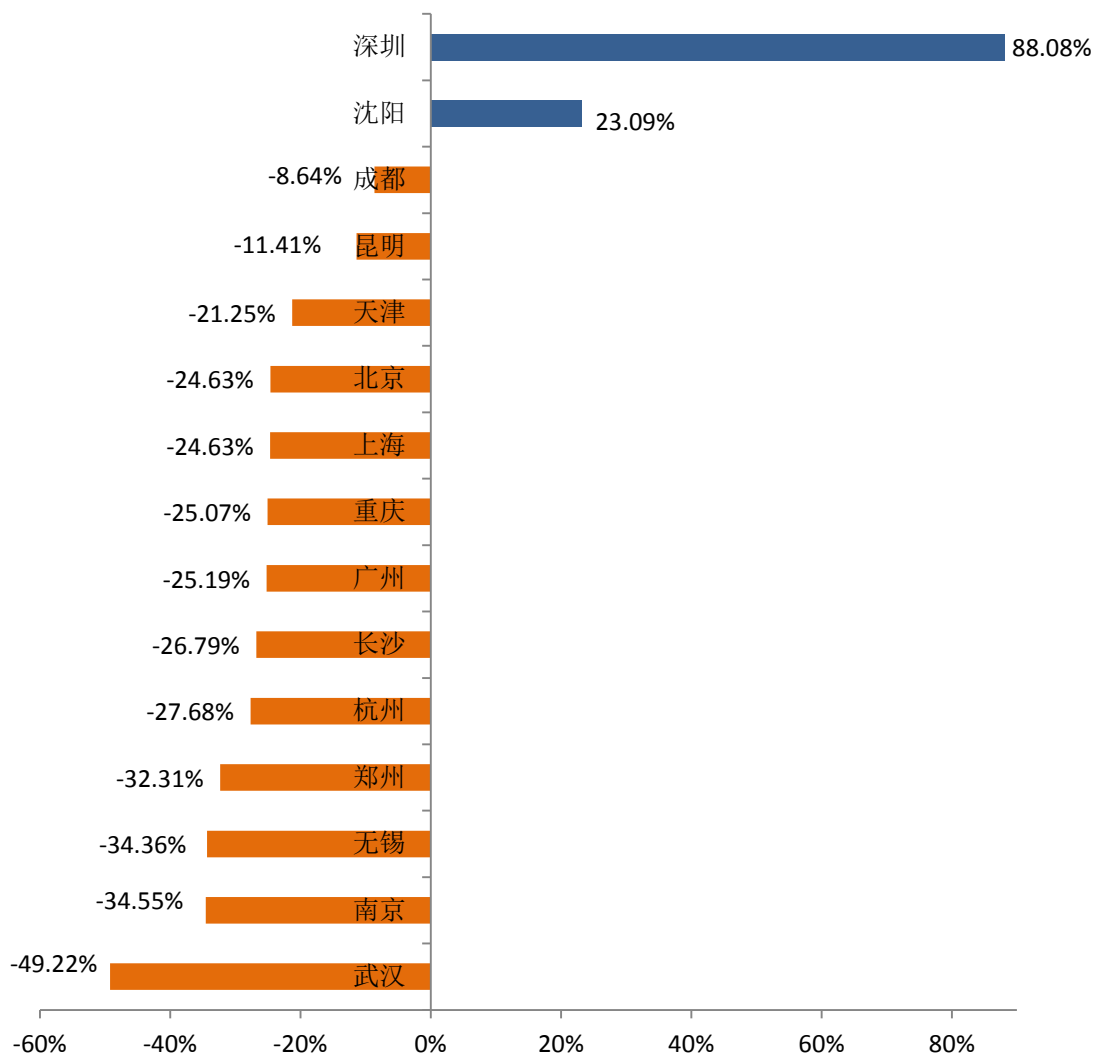


图6 2014年普通劳动者聘用量同比增幅城市排名

（三）交通运输、仓储及邮政业普通劳动者薪酬增幅城市排名

2014年，交通运输、仓储及邮政业普通劳动者薪酬同比增幅排名前五的城市分别为：北京、杭州、成都、天津和郑州，其中，北京普通劳动者薪酬同比增幅为20.30%，而南京、深圳、广州、重庆、昆明等5城市同比出现下滑。

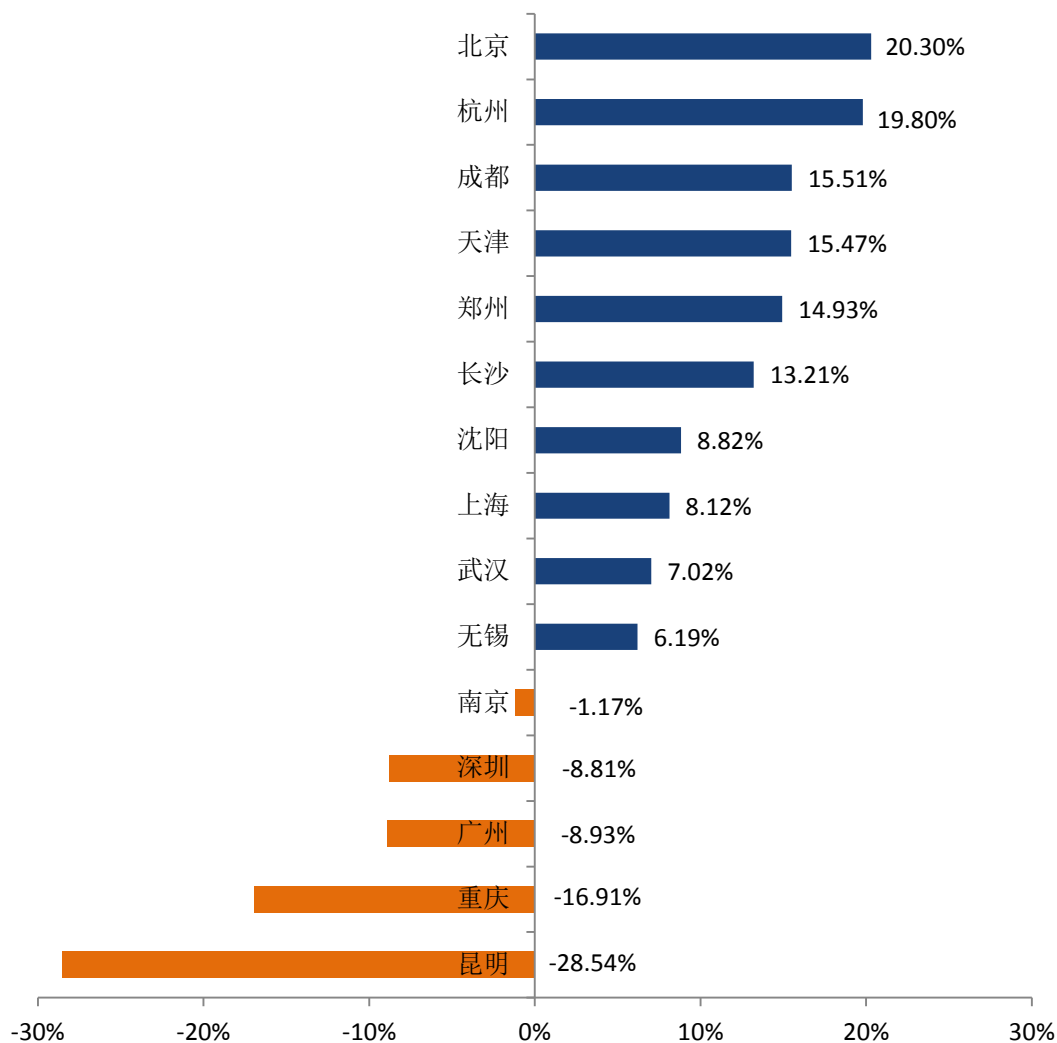


图7 交通运输、仓储及邮政业普通劳动者薪酬同比增幅城市排名

（四）金融、保险业普通劳动者薪酬增幅城市排名

2014年，金融、保险业普通劳动者薪酬同比增幅排名前五的城市分别为：郑州、南京、昆明、武汉和上海，其中，郑州普通劳动者薪酬同比增幅为36.29%。在统计的12个城市中，有一半城市同比出现下滑。

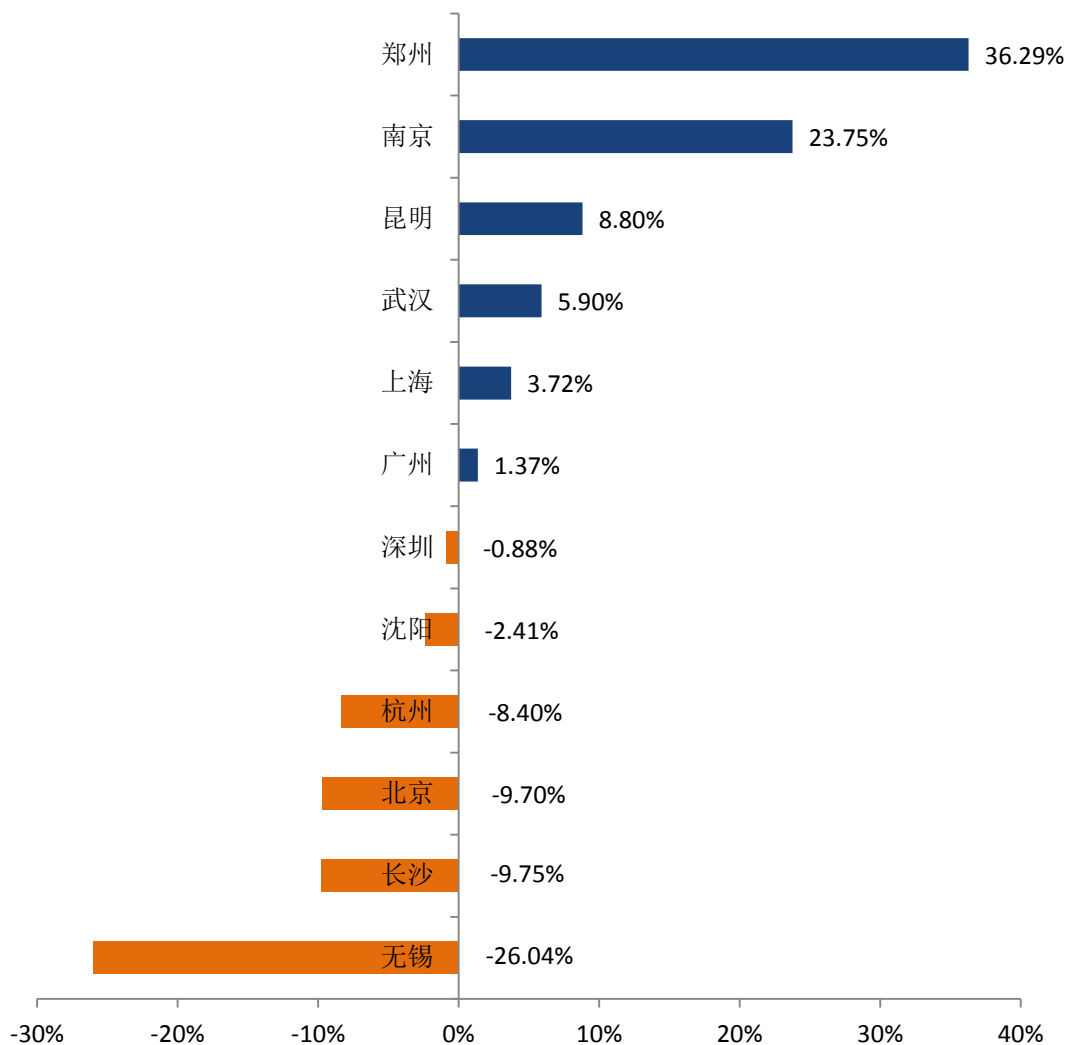


图8 金融、保险业普通劳动者薪酬同比增幅城市排名

（五）零售服务业普通劳动者薪酬增速城市排名

2014年，零售服务业普通劳动者薪酬同比增幅排名前五的城市分别为：无锡、沈阳、天津、广州和北京，其中，无锡普通劳动者薪酬同比增幅最大为27.37%，仅昆明同比出现下滑。

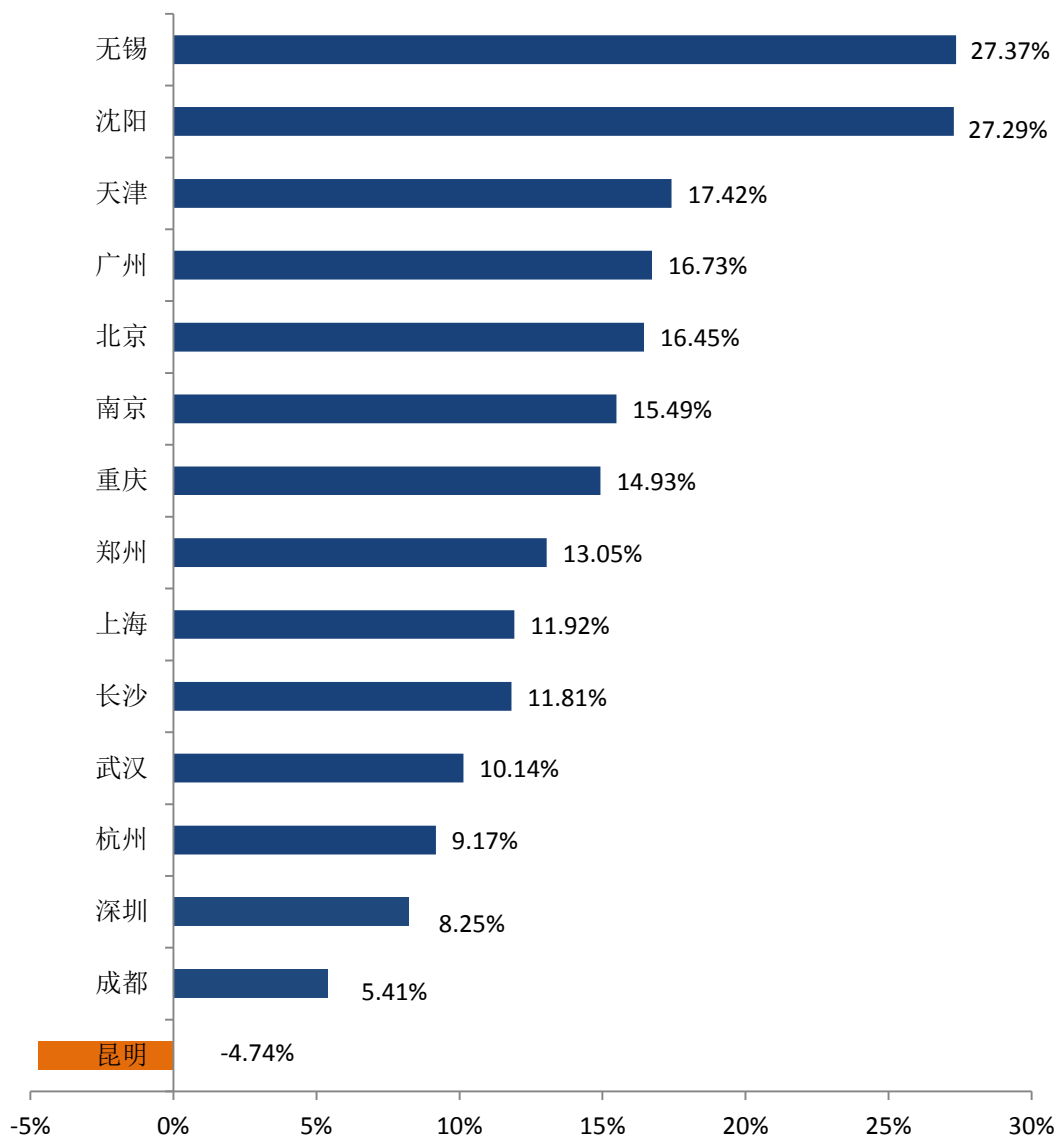


图9 零售服务业普通劳动者薪酬同比增幅城市排名

四、新华仕邦人力资源行业指数

新华仕邦人力资源行业指数体系主要包括交通运输、仓储及邮政业，金融、保险业，零售服务业劳动报酬指数和用工聘用量指数。

（一）行业劳动报酬指数

1. 交通运输、仓储及邮政业

2014 年，交通运输、仓储及邮政业劳动报酬定基比指数为 1522.54，同比上涨 5.13%。

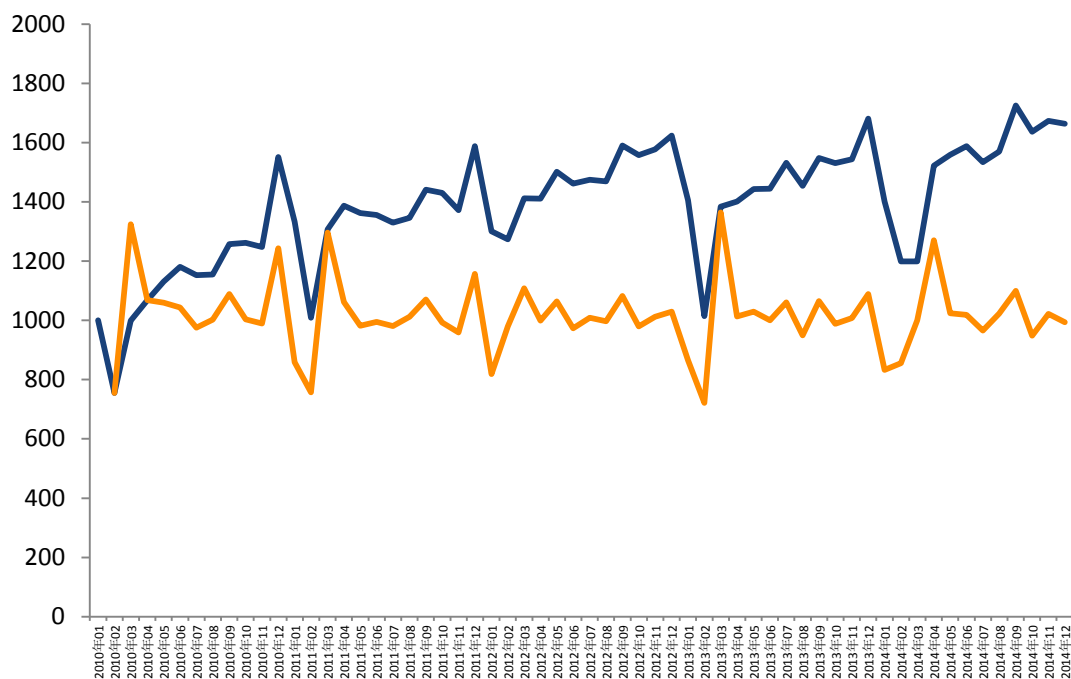


图 10 交通运输、仓储及邮政业人力资源劳动报酬定基比和环比指数 (蓝色：定基比；黄色：环比)

2. 金融、保险业

2014 年，金融、保险业劳动报酬定基比指数为 1181.26，同比上涨 1.76%。



图 11 金融、保险业人力资源劳动报酬定基比和环比指数（蓝色：定基比；黄色：环比）

3. 零售服务业

2014 年，零售服务业劳动报酬定基比指数为 1598.98，同比上涨 13.17%。

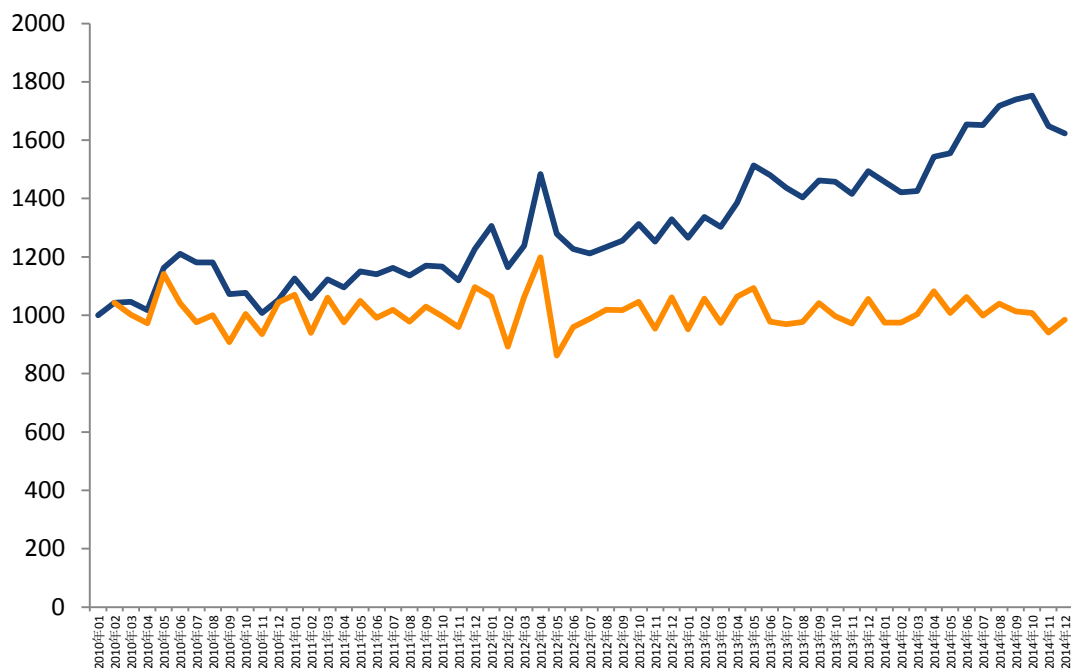


图 12 零售服务业人力资源劳动报酬定基比和环比指数（蓝色：定基比；黄色：环比）

（二）行业用工聘用量指数

1. 交通运输、仓储及邮政业

2014 年，交通运输、仓储及邮政业用工聘用量定基比指数为 1991.81，同比下降 9.26%。

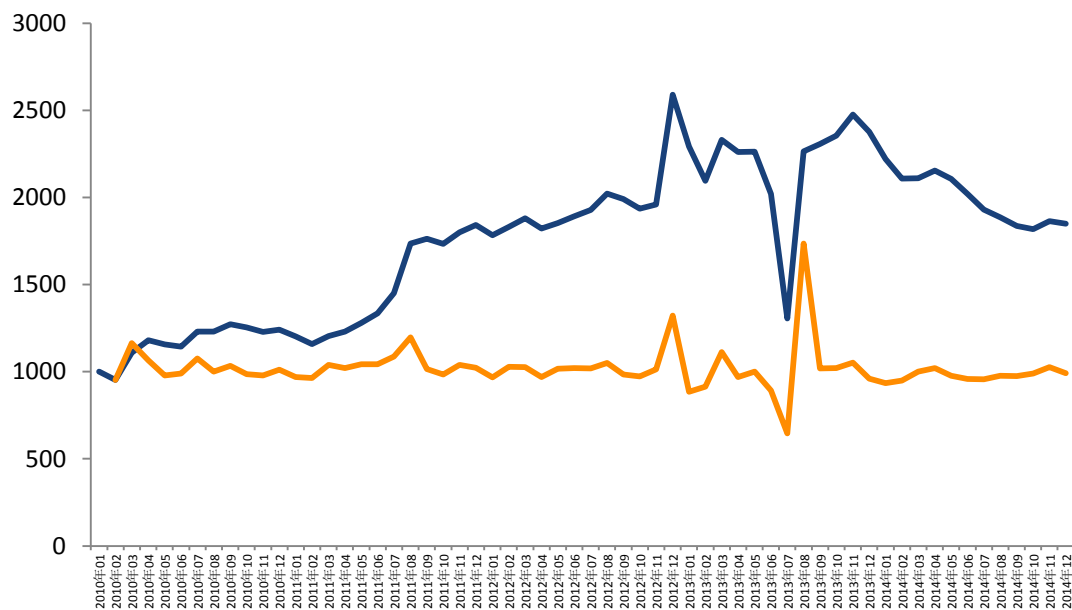


图 13 交通运输、仓储及邮政业人力资源聘用量定基比和环比指数（蓝色：定基比；黄色：环比）

2. 金融、保险业

2014 年，金融、保险业用工聘用量定基比指数为 1412.88，同比下降 12.67%。

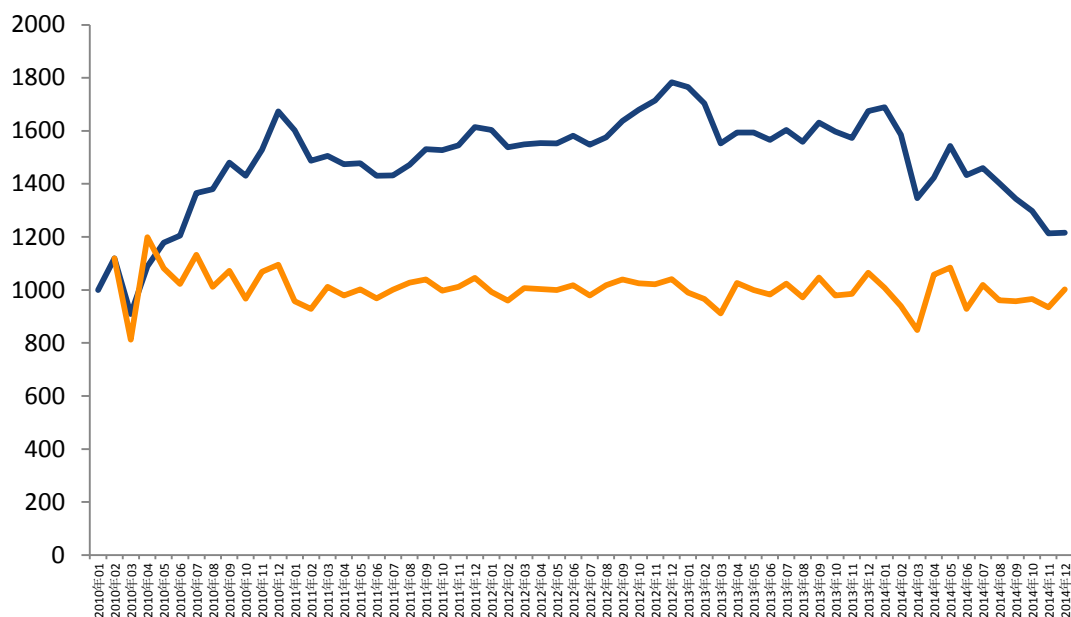


图 14 金融、保险业人力资源聘用量定基比和环比指数（蓝色：定基比；黄色：环比）

3. 零售服务业

2014 年，零售服务业用工聘用量定基比指数为 2104.40，同比上涨 0.30%。

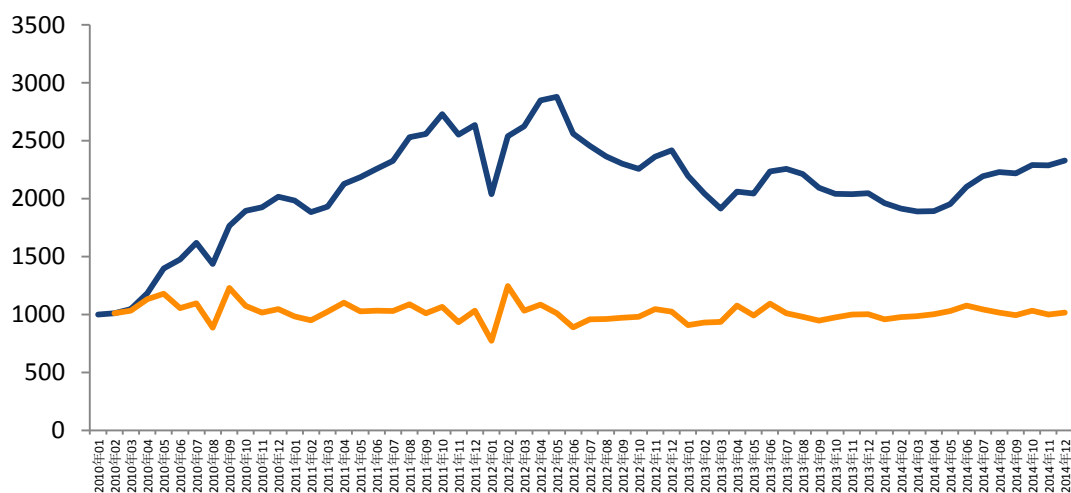


图 15 零售服务业人力资源聘用量定基比和环比指数（蓝色：定基比；黄色：环比）

五、珠三角人力资源指数专题研究

(一) 珠三角制造业劳动报酬指数

2014年,珠三角制造业人力资源劳动报酬定基比指数是1837.30,同比上涨3.44%。

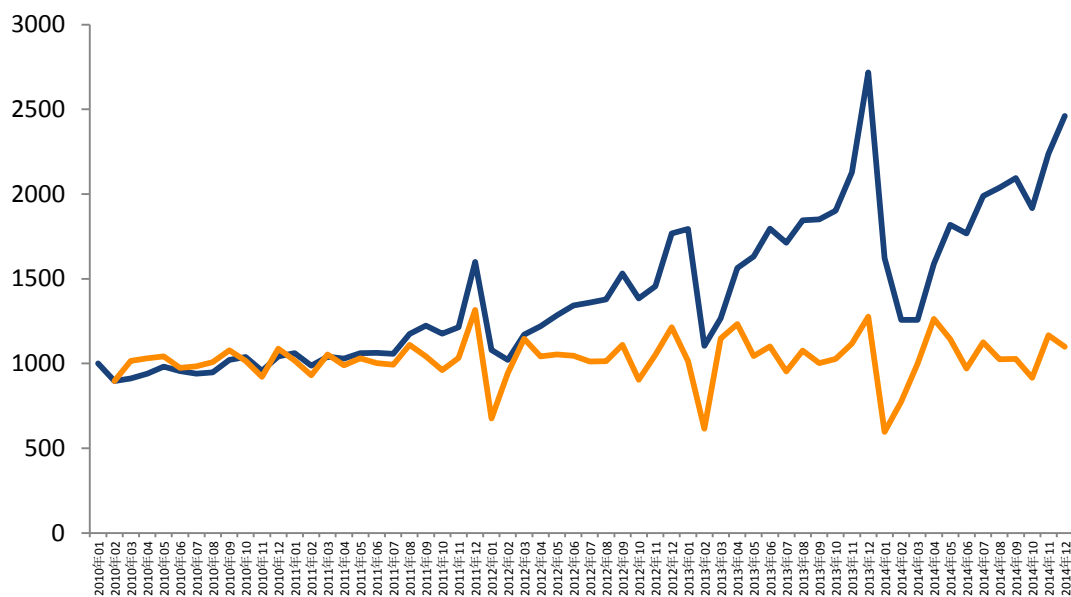


图 16 珠三角制造业人力劳动报酬定基比和环比指数 (蓝色: 定基比; 黄色: 环比)

(二) 珠三角制造业用工聘用量指数

2014年,珠三角制造业用工聘用量定基比指数为611.44,同比下降39.05%。

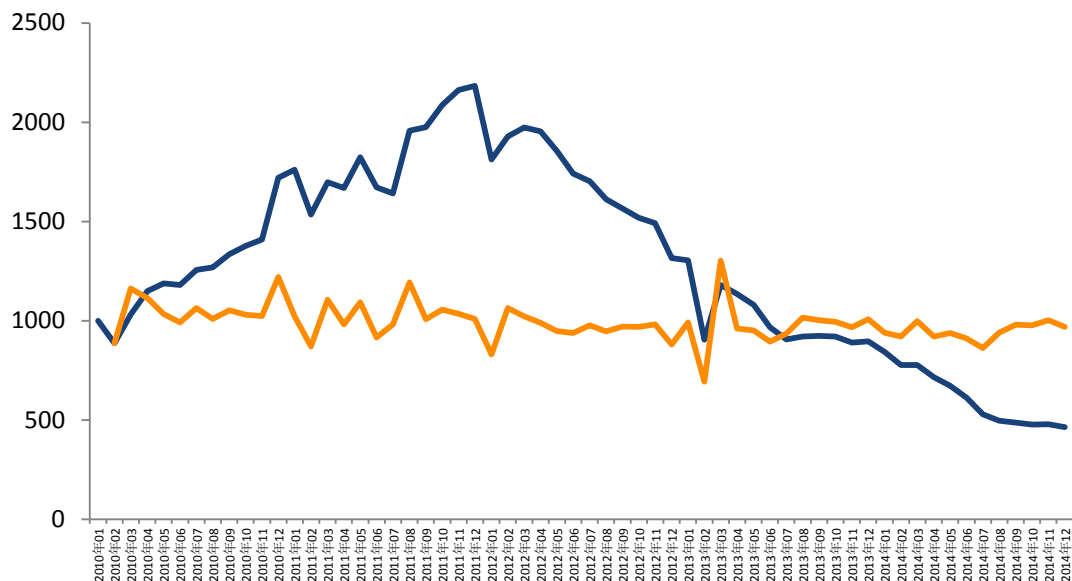


图 17 珠三角制造业人力劳动报酬定基比和环比指数（蓝色：定基比；黄色：环比）

（三）广州制造业劳动报酬和用工聘用量指数

2014 年，广州的劳动报酬定基比指数为 1848.24，同比上涨 7.32%；广州的用工聘用量定基比指数为 852.00，同比下降 42.06%。

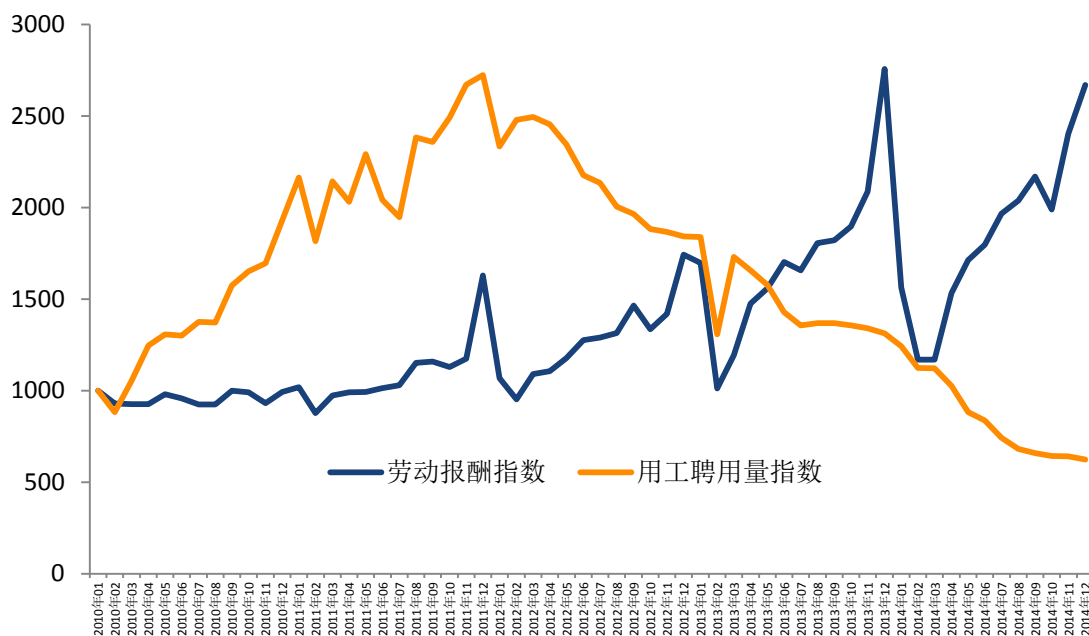


图 18 广州制造业劳动报酬定基比指数和用工聘用量定基比指数

六、新华仕邦人力资源指数分析

（一）新华仕邦人力资源区域指数分析

2010年1月至2012年12月，新华仕邦人力资源劳动报酬指数和用工聘用量指数都呈现出同步上涨的态势，用工聘用量指数的上涨速度快于劳动报酬指数，相较于基期分别增长140.12%和47.02%。这与我国的经济发展趋势相符。

2013年1月至2014年12月，新华仕邦人力资源劳动报酬指数与用工聘用量指数走势出现背离，劳动报酬指数处于上升的态势，用工聘用量指数却呈现下降的趋势，劳动报酬指数上升15.91%，用工聘用量指数下降15.92%。

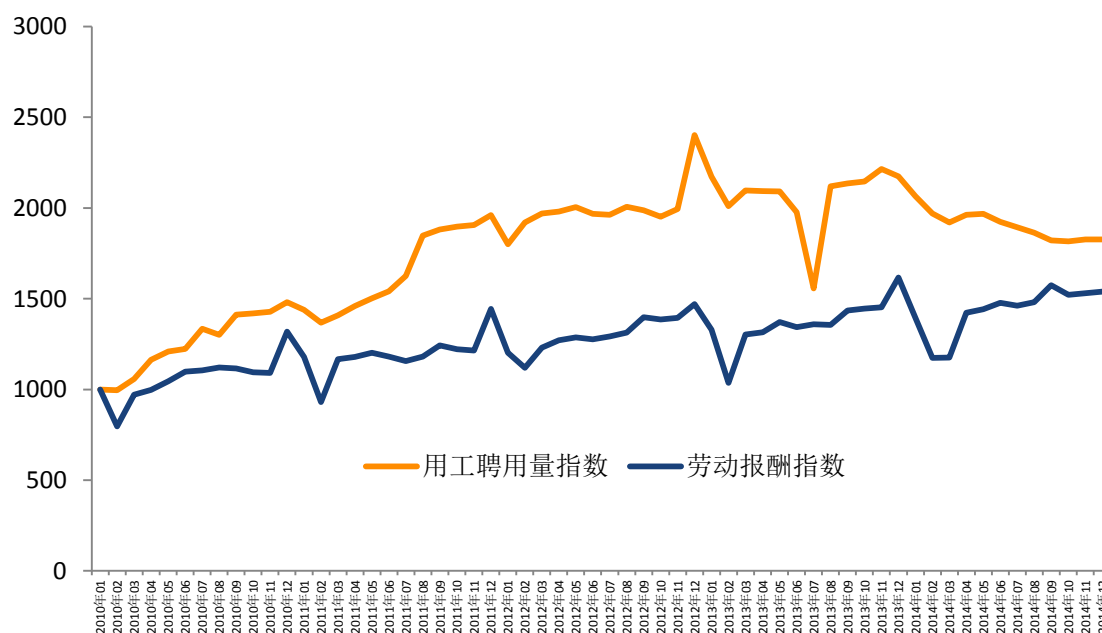


图 19 新华仕邦人力资源劳动报酬和用工聘用量指数

广州劳动报酬指数与GDP之间的Pearson相关系数高达0.98，是15个城市中最高的；珠三角城市的Pearson相关系数均高于0.80。

除了上海，其余 14 个城市的 Pearson 相关系数都大于 0.7。

广州人力资源劳动报酬指数与第三产业增加值的 Pearson 相关系数为 0.98，是 15 个城市中的最高的；珠三角城市的 Pearson 相关系数均大于 0.85。除了无锡、上海，其余 13 个城市的 Pearson 相关系数均在 0.60 以上。各城市普通劳动者的劳动报酬随第三产业增加值的增加而不断增加。

除无锡外，其余 14 个城市零售服务业人力资源劳动报酬指数与第三产业增加值的 Pearson 相关系数都大于 0.50，沈阳的 Pearson 相关系数为 0.94，是 15 个城市中最大的。珠三角城市的 Pearson 相关系数均大于 0.60。

（二）新华仕邦人力资源行业指数分析

1、交通运输、仓储及邮政业

2010 年 1 月至 2012 年 12 月，新华仕邦交通运输、仓储及邮政业劳动报酬指数和用工聘用量指数都呈现出同步上涨的态势，用工聘用量指数的上涨速度快于劳动报酬指数，相较于基期，分别增长 159.02%和 62.40%。

2013 年 1 月至 2014 年 12 月，新华仕邦交通运输、仓储及邮政业劳动报酬指数与用工聘用量指数呈现出相反的走势，劳动报酬指数处于上升的态势，用工聘用量指数却呈现下降的趋势，劳动报酬指数上升 18.44%，用工聘用量指数下降了 19.33%。

广州交通运输、仓储及邮政业的劳动报酬指数与 GDP 之间的

Pearson 相关系数为 0.93，是 15 个城市中最高的；珠三角城市的 Pearson 相关系数均大于 0.80。

广州交通运输、仓储及物流业人力资源劳动报酬指数与第三产业增加值的 Pearson 相关系数为 0.90，是 15 个城市中最大的，深圳的次之为 0.86。除了郑州、长沙、无锡、上海，其余 11 个城市的交通运输、仓储及物流业人力资源劳动报酬指数与第三产业增加值的 Pearson 相关系数都大于 0.4。

珠三角城市交通运输、仓储及物流业人力资源劳动报酬指数与 CPI 的 Pearson 相关系数均大于 0.70，武汉、广州和深圳位居三甲。

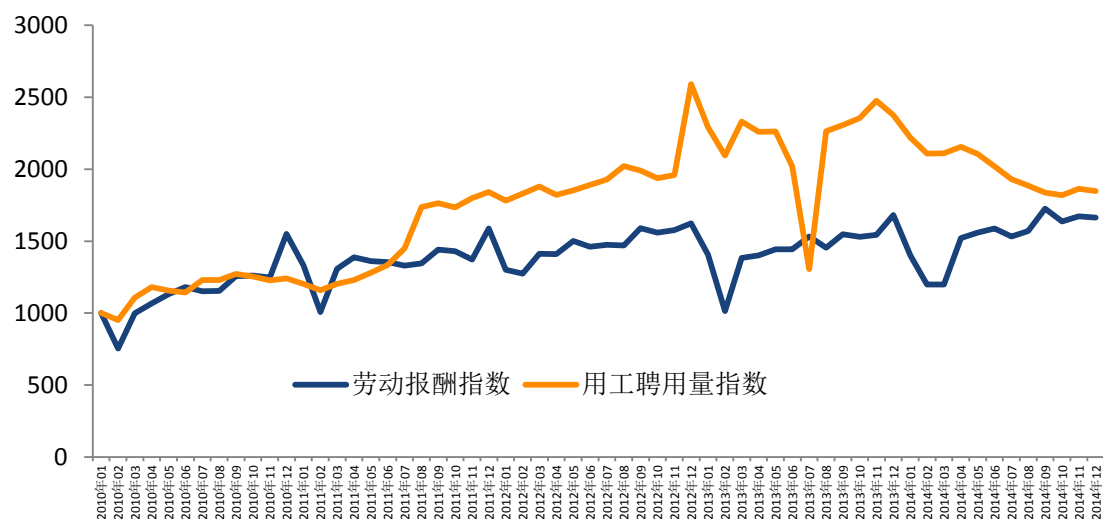


图 20 新华仕邦交通运输、仓储及邮政业劳动报酬和用工聘用量指数

2、金融、保险业

截至 2014 年 12 月底，新华仕邦金融、保险劳动报酬指数呈现出周期性特征，12 个月为一个周期，1-11 月份稳步上升，12 月份快速上涨到年度最大值。

2010年1月至12月，新华仕邦金融、保险业用工聘用量指数呈现快速上升的态势。从2011年1月至2013年12月，新华仕邦金融、保险业用工聘用量指数呈现稳定的态势。2014年1月至12月，用工聘用量指数呈现出快速下降的态势，降幅高达28.02%。

广州金融、保险业的劳动报酬指数与GDP之间的Pearson相关系数为0.84，是12个城市中最高的；珠三角城市的相关系数均大于0.70。

广州金融、保险业的人力资源劳动报酬指数与第三产业增加值的Pearson相关系数为0.90，是15个城市最大的。除长沙外，其余11个城市金融、保险业的人力资源劳动报酬指数与第三产业增加值的Pearson相关系数均大于0.40。

12个城市金融、保险业人力资源劳动报酬指数与CPI的Pearson相关系数均小于0.7。珠三角城市的Pearson相关系数均大于0.40，郑州、昆明、广州位列前三名。

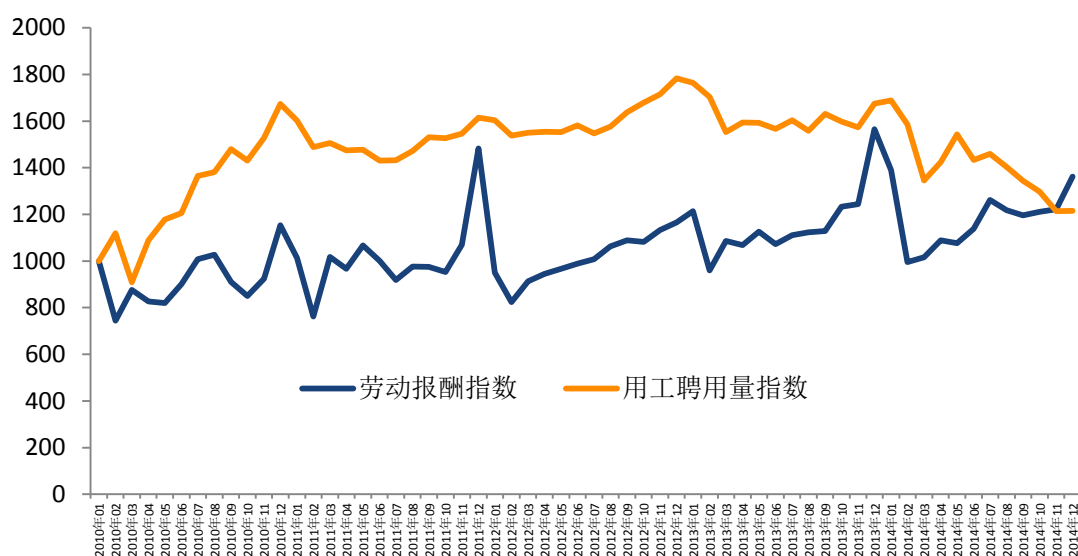


图 21 新华仕邦金融、保险业劳动报酬和用工聘用量指数

3、零售服务业

2010年1月份至2012年5月份,新华仕邦零售服务业劳动报酬指数和用工聘用量指数呈现出同步上涨的态势,用工聘用量指数的上涨速度快于劳动报酬指数,相较于基期,分别增长187.84%和27.89%;2012年6月至今,劳动报酬指数和用工聘用量指数呈现出相反的态势。

武汉、南京的零售服务业的劳动报酬指数与GDP之间的Pearson相关系数为0.92,是15个城市中最高的;珠三角城市的Pearson相关系数均大于0.50。

除无锡外,其余14个城市零售服务业人力资源劳动报酬指数与第三产业增加值的Pearson相关系数都大于0.50,沈阳的Pearson相关系数为0.94,是15个城市中最大的。珠三角城市的Pearson相关系数均大于0.60。

15个城市零售服务业的人力资源劳动报酬指数与CPI的Pearson相关系数均大于0.40,珠三角城市的Pearson相关系数均大于0.40。

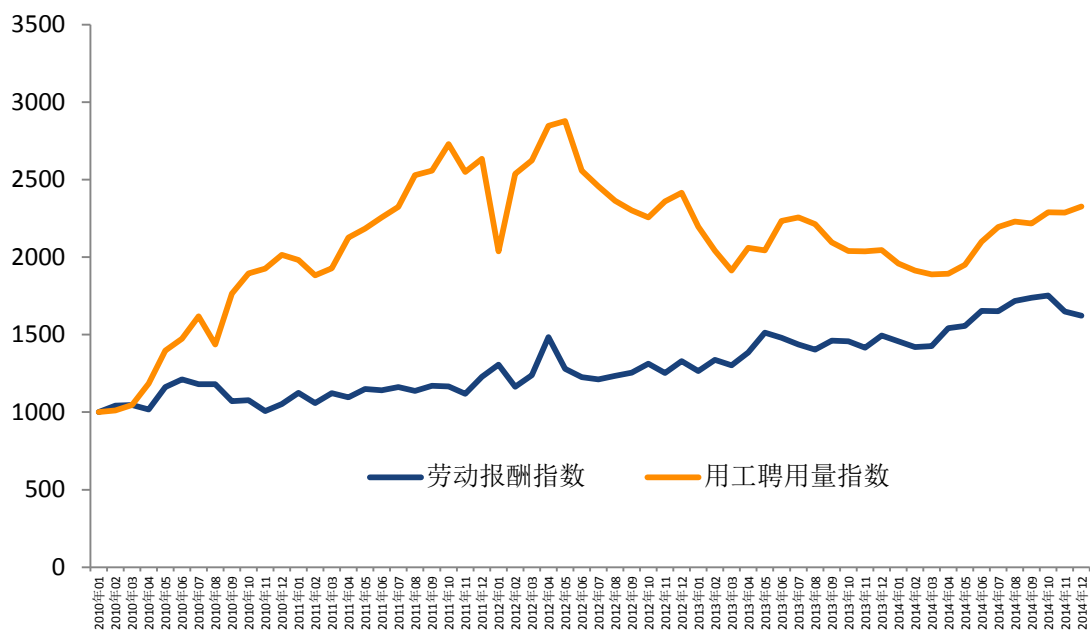


图 22 新华仕邦零售服务业劳动报酬和用工聘用量指数

七、新华仕邦人力资源指数编制说明

(一) 功能定位

为了能够客观公正地反映我国劳动者的薪酬水平和用工聘用量变化情况，在为政府决策提供参考的同时，能够为用人单位和劳动者双向选择、择优聘用等提供引导，促进我国人力资源的优化配置和人力资源市场的进一步健全和完善，编制了新华仕邦人力资源指数体系。

新华仕邦人力资源指数体系功能定位如下：

- 1、成为中国最具公信力的非官方人力资源指数。
- 2、表征中国人力资源市场景气状态及发展趋势。
- 3、为中国人力资源管理提供评价标准及决策支持。

4、未来将开发作为投资标的的金融衍生品，作为资本市场人力资源价格的风险对冲工具。

（二）编制原则

1. 指数构建遵循公开、公平、公正原则。
2. 指数编制遵循科学、可持续发展原则。
3. 数据计算遵循客观、非人为操控原则。
4. 构建数据采集系统遵循稳定、安全运行原则。

（三）指数体系规划



（四）数据来源说明

新华仕邦人力资源指数的原始数据全部来自仕邦人力资源有限公司数据库。每个月有超过 10 万条客观真实的记录入库，每条记录

涵盖了劳务派遣人员的基本信息等资料。

仕邦人力资源有限公司成立于 2003 年 7 月，总部设在广州，十年来一直专注于金融、快消、物流等行业领域的人力资源服务，是目前国内人力资源服务产品链最全、最具影响力的人力资源服务企业。仕邦人一直坚持以客户需求为中心，以“仕优邦兴、成人达己”为使命，先后为 1000 多家跨国公司和国内大中型企业提供人力资源外包服务；目前仕邦已在全国建立 62 家分公司，完善的服务网络覆盖全国 300 多个重点城市，派遣员工超过 20 万，累计安置就业百万人次以上。

（五）编制方法说明

新华仕邦人力资源定基比总指数及各分项定基比指数均以 2010 年 1 月份为基期，以 1000 为基点。

设第 t 期第 i 人的劳动报酬金额 $P_{i,m,j,k,t}$ ，其中， i 代表人数，区间为 $[1, N_t]$ ； m 代表性别， $m=0$ 表示女性， $m=1$ 表示男性； j 代表样本城市，区间为 $[1, Q]$ ； k 代表行业，区间为 $[1, W]$ ，则

1. 新华仕邦人力资源总指数

（1）人力资源劳动报酬总指数公式

$$I_t = \frac{P_t}{P_0} * 1000 = \frac{(\sum_{i=1}^{N_t} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,0,j,k,t} + \sum_{i=1}^{N_t} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,1,j,k,t}) * N_0}{(\sum_{i=1}^{N_0} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,0,j,k,0} + \sum_{i=1}^{N_0} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,1,j,k,0}) * N_t} * 1000$$

$$I_0 = 1000$$

$$\text{其中, } P_t = \frac{\sum_{i=1}^{N_t} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,0,j,k,t} + \sum_{i=1}^{N_t} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,1,j,k,t}}{N_t}$$

$$P_0 = \frac{\sum_{i=1}^{N_0} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,0,j,k,0} + \sum_{i=1}^{N_0} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,1,j,k,0}}{N_0}$$

设基期 2010 年 1 月=1000 时, 则新华仕邦人力资源劳动报酬定基比指数可以表示为

$$I_t = \frac{P_t}{P_{201001}} * 1000 = \frac{(\sum_{i=1}^{N_t} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,0,j,k,t} + \sum_{i=1}^{N_t} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,1,j,k,t}) * N_{201001}}{(\sum_{i=1}^{N_{201001}} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,0,j,k,201001} + \sum_{i=1}^{N_{201001}} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,1,j,k,201001}) * N_t} * 1000$$

$$I_{201001} = 1000$$

设上个月=1000 时, 则新华仕邦人力资源劳动报酬环比指数可以表示为

$$I_t = \frac{P_t}{P_{t-1}} * 1000 = \frac{(\sum_{i=1}^{N_t} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,0,j,k,t} + \sum_{i=1}^{N_t} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,1,j,k,t}) * N_{t-1}}{(\sum_{i=1}^{N_{t-1}} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,0,j,k,t-1} + \sum_{i=1}^{N_{t-1}} \sum_{j=1}^Q \sum_{k=1}^W P_{i,1,j,k,t-1}) * N_t} * 1000$$

$$I_0 = 1000$$

(2) 人力资源聘用量总指数公式

$$R_t = \frac{N_t}{N_0} * 1000$$

$$R_0 = 1000$$

其中, N_t 是第 t 期用工聘用数量, N_0 是基期用工聘用数量。

设基期 2010 年 1 月=1000 时, 则新华仕邦人力资源用工聘用量定基比指数可以表示为

$$R_t = \frac{N_t}{N_{201001}} * 1000$$

$$R_{201001} = 1000$$

设上个月=1000 时,则新华仕邦人力资源用工聘用量环比指数可以表示为

$$R_t = \frac{N_t}{N_{t-1}} * 1000$$

$$R_0 = 1000$$

2. 新华仕邦人力资源区域指数

(1) 人力资源劳动报酬区域指数公式

$$I_{j,t} = \frac{P_{j,t}}{P_{j,0}} * 1000 = \frac{(\sum_{i=1}^{N_{t,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,0,k,t} + \sum_{i=1}^{N_{t,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,1,k,t}) * N_{0,q}}{(\sum_{i=1}^{N_{0,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,0,k,0} + \sum_{i=1}^{N_{0,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,1,k,0}) * N_{t,q}} * 1000$$

$$I_{j,0} = 1000$$

$$\text{其中, } P_{j,t} = \frac{\sum_{i=1}^{N_{t,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,0,k,t} + \sum_{i=1}^{N_{t,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,1,k,t}}{N_{t,q}} \quad P_{j,0} = \frac{\sum_{i=1}^{N_{0,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,0,k,0} + \sum_{i=1}^{N_{0,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,1,k,0}}{N_{0,q}}$$

设基期 2010 年 1 月=1000 时,则新华仕邦人力资源劳动报酬区域定基比指数可以表示为

$$I_{j,t} = \frac{P_{j,t}}{P_{j,201001}} * 1000 = \frac{(\sum_{i=1}^{N_{t,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,0,k,t} + \sum_{i=1}^{N_{t,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,1,k,t}) * N_{201001,q}}{(\sum_{i=1}^{N_{201001,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,0,k,201001} + \sum_{i=1}^{N_{201001,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,1,k,201001}) * N_{t,q}} * 1000$$

$$I_{j,201001} = 1000$$

设上个月=1000 时,则新华仕邦人力资源劳动报酬区域环比指数可以表示为

$$I_{j,t} = \frac{P_{j,t}}{P_{j,t-1}} * 1000 = \frac{(\sum_{i=1}^{N_{t,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,0,k,t} + \sum_{i=1}^{N_{t,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,1,k,t}) * N_{t-1,q}}{(\sum_{i=1}^{N_{t-1,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,0,k,t-1} + \sum_{i=1}^{N_{t-1,q}} \sum_{k=1}^W P_{i,1,k,t-1}) * N_{t,q}} * 1000$$

$$I_{j,0} = 1000$$

(2) 人力资源用工聘用量区域指数公式

$$R_{j,t} = \frac{N_{j,t}}{N_{j,0}} * 1000$$

$$R_{j,0} = 1000$$

其中， $N_{j,t}$ 是第 t 期 j 区域用工聘用数量， $N_{j,0}$ 是基期 j 区域用工聘用数量。

设基期 2010 年 1 月=1000 时，则新华仕邦人力资源聘用量区域定基比指数可以表示为

$$R_{j,t} = \frac{N_{j,t}}{N_{j,201001}} * 1000$$

$$R_{j,201001} = 1000$$

设上个月=1000 时，则新华仕邦人力资源聘用量区域环比指数可以表示为

$$R_{j,t} = \frac{N_{j,t}}{N_{j,t-1}} * 1000$$

$$R_{j,0} = 1000$$

3. 新华仕邦人力资源行业指数公式

(1) 人力资源劳动报酬行业指数公式

$$I_{k,t} = \frac{P_{k,t}}{P_{k,0}} * 1000 = \frac{(\sum_{i=1}^{N_{k,t}} \sum_{j=1}^Q P_{i,0,j,t} + \sum_{i=1}^{N_{k,t}} \sum_{j=1}^Q P_{i,1,j,t}) * N_{k,0}}{(\sum_{i=1}^{N_{k,0}} \sum_{j=1}^Q P_{i,0,j,0} + \sum_{i=1}^{N_{k,0}} \sum_{j=1}^Q P_{i,1,j,0}) * N_{k,t}} * 1000$$

$$I_{k,0} = 1000$$

$$\text{其中, } P_{k,t} = \frac{\sum_{i=1}^{N_{k,t}} \sum_{j=1}^Q P_{i,0,j,t} + \sum_{i=1}^{N_{k,t}} \sum_{j=1}^Q P_{i,1,j,t}}{N_{k,t}} \quad P_{k,0} = \frac{\sum_{i=1}^{N_{k,0}} \sum_{j=1}^Q P_{i,0,j,0} + \sum_{i=1}^{N_{k,0}} \sum_{j=1}^Q P_{i,1,j,0}}{N_{k,0}}$$

设基期 2010 年 1 月=1000 时, 则新华仕邦人力资源劳动报酬行业定基比指数可以表示为

$$I_{k,t} = \frac{P_{k,t}}{P_{k,201001}} * 1000 = \frac{(\sum_{i=1}^{N_{k,t}} \sum_{j=1}^Q P_{i,0,j,t} + \sum_{i=1}^{N_{k,t}} \sum_{j=1}^Q P_{i,1,j,t}) * N_{k,201001}}{(\sum_{i=1}^{N_{k,201001}} \sum_{j=1}^Q P_{i,0,j,201001} + \sum_{i=1}^{N_{k,201001}} \sum_{j=1}^Q P_{i,1,j,201001}) * N_{k,t}} * 1000$$

$$I_{k,201001} = 1000$$

设上个月=1000 时, 则新华仕邦人力资源劳动报酬行业环比指数可以表示为

$$I_{k,t} = \frac{P_{k,t}}{P_{k,t-1}} * 1000 = \frac{(\sum_{i=1}^{N_{k,t}} \sum_{j=1}^Q P_{i,0,j,t} + \sum_{i=1}^{N_{k,t}} \sum_{j=1}^Q P_{i,1,j,t}) * N_{k,t-1}}{(\sum_{i=1}^{N_{k,t-1}} \sum_{j=1}^Q P_{i,0,j,t-1} + \sum_{i=1}^{N_{k,t-1}} \sum_{j=1}^Q P_{i,1,j,t-1}) * N_{k,t}} * 1000$$

$$I_{k,t-1} = 1000$$

(2) 人力资源用工聘用量行业指数公式

$$R_{k,t} = \frac{N_{k,t}}{N_{k,0}} * 1000$$

$$R_{k,0} = 1000$$

其中, $N_{k,t}$ 是第 t 期 k 行业用工聘用数量, $N_{k,0}$ 是基期 k 行业用工聘用数量。

设基期 2010 年 1 月=1000 时，则新华仕邦人力资源聘用量行业定基比指数可以表示为

$$R_{k,t} = \frac{N_{k,t}}{N_{k,201001}} * 1000$$

$$R_{k,201001} = 1000$$

设上个月=1000 时，则新华仕邦人力资源用工聘用量行业环比指数可以表示为

$$R_{k,t} = \frac{N_{k,t}}{N_{k,t-1}} * 1000$$

$$R_{k,t-1} = 1000$$

“新华仕邦人力资源指数报告”版权说明

- 一、“新华仕邦人力资源指数报告”由新华社下属国家金融信息中心指数研究院编制发布，最终解释由上述机构负责。任何网站等媒体和机构在转载或引用时，需注明出处。否则，将依法追究其法律责任。
- 二、该报告的所有图片、表格及文字内容的版权归国家金融信息中心指数研究院。部分数据来源于公开的资料，如果有涉及版权纠纷问题，请及时联络。
- 三、本报告及其任何组成部分不得被再造、复制、抄袭、交易，或为任何未经国家金融信息中心指数研究院允许的商业目的所使用。如果报告内容用于商业、盈利、广告等目的时，需征得国家金融信息中心指数研究院书面特别授权，并注明出处，并按照中国及国际版权法的有关规定向上述机构支付版税。
- 四、除法律或规则规定必须承担的责任外，国家金融信息中心指数研究院不对因使用此报告的材料而引致的损失负任何责任。
- 五、本报告有关版权问题适用中华人民共和国法律。国家金融信息中心指数研究院保留随时解释和更改免责事由及条款的权利。

国家金融信息中心指数研究院

“新华仕邦人力资源指数报告”征求意见函

说明：为不断提高报告质量，提供更加准确客观的评价，我们真诚地希望了解您的意见和想法，请提出您的需求和宝贵建议，谢谢。

单位名称：_____ 地 址：_____

职 位：_____ 所在城市：_____

联系电话：_____ Email：_____

意见反馈：_____

联系电话：010-88051217

传 真：010-88052673

Email: advice@xinhuaindex.org

来函请寄：北京市宣武门外大街甲1号环球财讯中心A座指数中心，100052

国家金融信息中心指数研究院

2015年4月